

女性の活躍に関する当法人の情報公表について

【基礎項目】

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 80%
(令和5年度)女性の採用数8名÷採用数10名×100%
- ② 男女の平均勤続年数(令和6年3月1日現在)
男性 (正職員) 12年 (パート職員) 4年3ヶ月
女性 (正職員) 12年4ヶ月 (パート職員) 10年6ヶ月
- ③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況
令和5年度 (4月・・・6H) (5月・・・3.8H) (6月・・・2.3H)
(7月・・・2.8H) (8月・・・3H) (9月・・・4.6H)
(10月・・・2.6H) (11月・・・5H) (12月・・・2.7H)
- ④ 管理職に占める女性労働者の割合(令和5年度) 50%
- ⑤ 有給取得率(令和5年4月1日から令和6年2月20日まで)
全体 59%(平均9日) 正職員 58.9%(平均9.6日)
パート職員 59.3%(平均7日)
- ⑥ 男女別の育児休業取得率と平均取得期間(令和5年度)
女性 (正職員 100%(対象者1名) (パート職員 0%(対象者なし))
男性 (正職員 0%(対象者1名) パパ育休取得あり
(パート職員 0%(対象者なし))